

xinonet ist eine auf Festanstellungen von Fach- und Führungskräften spezialisierte Personalberatung für alle Schlüsselrollen der digitalen Wirtschaft, von I wie IT-Infrastruktur bis zu I wie Interaktivbranche. Außerdem besetzen wir qualitativ herausragende und gehobene Positionen im Dienstleistungssektor.

Für einen unserer Mandanten suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Standort Wiesbaden in unbefristeter Festanstellung einen

Keine aktuellen Angebote

Die Tätigkeitsinhalte

Das inhabergeführte, unabhängige Systemhaus versorgt Unternehmen aus allen Branchen mit hochwertigen IT-Lösungen. Die Kollegen stecken ihr ganzes Know-how und viel Begeisterung in diese Projekte, um das beste Ergebnis für die Kunden zu erzielen. Neue Teammitglieder finden im Unternehmen oft ihre berufliche Heimat und bleiben lange. Wer diese wertschätzende Atmosphäre einmal erlebt hat, möchte sie nicht mehr missen. Heute arbeiten fast 2.500 Menschen an 26 Standorten und das Unternehmen wächst weiter ? nachhaltig und mit Verstand.

Die Funktion des (Senior) Business Partner Personal (m/w/d) fungiert als Haupt-ansprechpartner für die Führungskräfte der betreuten Bereiche für alle relevanten Personal-Prozesse. Diese Funktion unterstützt die Fachbereiche eigenständig und umfassend und entwickelt auf Basis der Fachbereichs-Personal- und Unternehmensstrategie relevante, strategisch ausgerichtete Personalmaßnahmen. Das sind Ihre Aufgaben:

- Sie beraten und betreuen die Führungskräfte und Mitarbeitenden zu allen arbeitsrechtlichen und personalwirtschaftlichen Themen entlang des gesamten Employee-Lifecycles.
- Im regelmäßigen Austausch mit den Fachbereichen befassen Sie sich als Sparringspartner mit dem Recruiting, der Personal- und Nachfolgeplanung, der Mitarbeiterbindung, Vergütungsstrategien und arbeitsrechtlichen Fragestellungen sowie weiterer Themenstellungen.
- Die Weiterentwicklung des Personalbereichs gestalten Sie durch die Übernahme von Veränderungs- und Innovationsprojekten aktiv mit. Dabei stehen Sie in engem Austausch mit aufgabennahen Bereichen, wie beispielsweise der Talententwicklung oder dem Team, das die Weiterentwicklung der Unternehmenskultur betreut.
- Sie unterstützen die Führungskräfte bei Organisationsveränderungen und Change-Management-Aktivitäten.
- Bei der Entwicklung und Einführung von neuen Systemen, Instrumenten und Maßnahmen moderner Personalarbeit wirken Sie gerne engagiert mit.

Ihre Qualifikation

Das bringen Sie mit

- Idealerweise ein abgeschlossenes Hochschul-/Fachhochschulstudium mit dem Schwerpunkt Personal, Rechtswissenschaft oder gleichwertige Kenntnisse und Fähigkeiten.
- Freude an der Zusammenarbeit mit Menschen an unterschiedlichen Standorten und eine hohe

Kundenorientierung.

- Eine hohe Affinität zu HR-Tools, ein ausgeprägtes digitales Mindset und Spaß an innovativer HR-Arbeit.
- Eine mehrjährige, einschlägige Berufserfahrung in verwandter Position.
- Umfassende Kenntnisse im Personalwesen, idealerweise vertiefte arbeitsrechtliche Kenntnisse, sowie sehr gute digitale und Microsoft-Office Kompetenzen.
- Die Fähigkeit, Führungskräfte kompetent zu beraten und pragmatische sowie rechtlich konforme Lösungen zu finden.
- Ein hohes Maß an Engagement sowie eine ausgezeichnete Fähigkeit zur selbständigen, strukturierten Arbeitsorganisation.
- Bereitschaft zur Reisetätigkeit in Form von gelegentlichen Dienstreisen an unsere Standorte.

Darauf können Sie sich freuen

- Arbeitszeiten, die zu Ihrem Leben passen
- Ein tolles Team und eine wertschätzende Atmosphäre
- Moderne Arbeitsmittel, Notebook und Smartphone nach Wahl
- Viele Möglichkeiten, sich weiterzubilden und Ihre Entwicklung zu gestalten
- Ein inhabergeführtes, unabhängiges Unternehmen mit Bodenhaftung und hoher Servicequalität
- Selbstständiges Arbeiten und Raum für Eigenverantwortung

Das Unternehmen

Das Unternehmen gehört zu den führenden IT-Dienstleistungs- und Beratungshäusern Deutschlands und bietet bundesweit an zahlreichen Standorten rund 3000 Mitarbeitenden eine berufliche Heimat. Die schätzen insbesondere diese Aspekte:

- Eine kreative, vertrauensvolle Arbeitskultur in einem mehrfach für seine Familienfreundlichkeit ausgezeichneten Unternehmen, das nie stillsteht und in dem Sie viel bewegen können.
- Eine inspirierende Unternehmensvision, flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege in einem Team, das zusammen viel erreichen will.
- Einen tollen Arbeitsplatz mit klasse Kollegen, 6 Wochen Jahresurlaub, flexiblen Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten.
- Toleranz und Offenheit gegenüber allen Kulturen, Lebensentwürfen und Orientierungen.